

КОУЧИНГ С РАЗНЫМИ ТИПАМИ СОТРУДНИКОВ



D1 - нужны инструкции, контроль, обучение, наставник.

D2 - обучение, возврат веры в себя и своё дело, мотивация, поддержка, фиксация успеха.

D3 - возврат веры в себя и своё дело, мотивация, поддержка, привлечение к принятию решений, новшество и разнообразие.

D4 - не мешаем, только заключительный контроль. Повышаем эффективность через коучинг.

Для всех типов – выявление потребностей, ценностей, убеждений, четкая постановка задачи (по SMART).

СИЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

D1:

- *Какие методы обучения для тебя самые эффективные?*
- *На какой стадии обучения ты сейчас?*
- *На сколько оцениваешь свой уровень?*
- *Какие ближайшие шаги?*
- *Какая нужна помощь?*

D4:

- *Какую задачу берешь в работу?*
- *Какие сроки?*
- *Какие от меня нужны ресурсы?*

D2:

- *Что тебе нравится в твоей деятельности?*
- *Что хочешь изменить?*
- *Каких ты уже достиг успехов?*
- *Какая нужна помощь?*
- *К какой цели/результатам ты хочешь прийти?*
- *Как будешь измерять движение к своей цели?*

D3:

- *Что хочешь изменить?*
- *Чем бы ты хотел заниматься?*
- *Что бы ты хотел привнести в свою деятельность?*
- *Опиши картинку своей идеальной деятельности?*
- *Какие у тебя есть идеи?*
- *Какое у тебя видение?*